

社会福祉法人同仁会 行動計画

令和4年2月1日策定

男女ともに職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日 までの5年間

2. 内容

目標1：管理職（主任以上）の女性割合を50%以上にする。

《対策》

- ・令和4年4月～ キャリア段位の作成及び要件等可視化
- ・令和6年度～ キャリア段位を活用した評価制度の導入及び運用

目標2：全職員の有給休暇取得率を65%以上にする。

《対策》

- ・令和4年4月～ 年次有給休暇の取得状況を個人と部署別に把握する
- ・令和4年5月～ 有給休暇の活用を促進する為、職員及び部署長に対し啓発する
職場内に啓発ポスターを掲示する
- ・令和4年9月～ 有給休暇の計画的付与制度が運用できる環境を作る
- ・令和5年度～ 進捗状況を見直し、取得状況を分析して個人及び部署ごとに啓発を続ける